

## V

(Ogłoszenia)

## POSTĘPOWANIA SĄDOWE

## KOMISJA EUROPEJSKA

**Wniosek do Trybunału EFTA o wydanie opinii doradczej złożony 9 czerwca 2022 r. przez Landsréttur w sprawie Verkfræðingafélag Íslands, Stéttarfélag tölvunarfræðinga og Lyfjafræðingafélag Íslands przeciwko państwu islandzkiemu**

**(Sprawa E-9/22)**

(2022/C 385/06)

9 czerwca 2022 r. do kancelarii Trybunału EFTA wpłynął wniosek z 9 czerwca 2022 r. złożony przez Landsréttur (sąd apelacyjny) o wydanie opinii doradczej w sprawie Verkfræðingafélag Íslands (Stowarzyszenie Dyplomowanych Inżynierów w Islandii), Stéttarfélag tölvunarfræðinga (Unia Naukowców Komputerowych) i Lyfjafræðingafélag Íslands (Stowarzyszenie Farmaceutyczne Islandii) w odniesieniu do następujących kwestii:

1. Czy z art. 1 ust. 1 i art. 2 dyrektywy Rady 98/59/WE, a także z zasady skuteczności, wynika, że pracodawca, który zamierza rozwiązać umowy z grupą pracowników obejmujące stałe godziny nadliczbowe, jest zobowiązany do przestrzegania przepisów proceduralnych określonych w dyrektywie, w tym w odniesieniu do konsultacji z przedstawicielami pracowników na podstawie art. 2 dyrektywy i powiadamiania właściwego organu publicznego zgodnie z art. 3 dyrektywy?
  2. W przypadku odpowiedzi twierdzącej na pytanie pierwsze: czy obowiązek pracodawcy ustaje, jeżeli rozwiązanie umów o pracę obejmujących stałe godziny nadliczbowe nie prowadzi następnie do całkowitego rozwiązania umów o pracę z pracownikami?
  3. Czy dla udzielenia odpowiedzi na dwa pierwsze pytania ma znaczenie to, czy umowy o pracę obejmujące stałe godziny nadliczbowe, które pracodawca wypowiada, zostały zawarte konkretnie w niezależnych umowach dodatkowych w stosunku do umów o pracę z pracownikami?
-